

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет процедуру организации и проведения регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области (далее – Конкурс).

2. Цель Конкурса – комплексная поддержка предприятий (организаций) – участников национального проекта «Производительность труда» (далее – национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий (организаций), не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.

3. Задачи конкурса:

1) выявление и распространение передового практического опыта наставничества;

2) популяризация организационных решений, способствующих повышению производительности труда;

3) создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала работников;

4) развитие системы профессиональной ориентации и самоопределения, а также поддержки молодых специалистов и молодежи в возрасте до 35 лет;

5) поощрение и признание наставников, сформировавших наиболее результативные практики на предприятиях (в организациях) – участниках национального проекта;

6) содействие тиражированию эффективных практик наставничества в субъектах Российской Федерации.

4. В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

1) практика – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу (достичь желаемого результата);

2) лучшая практика – процедура, алгоритм, метод, описывающий порядок действий и позволяющий успешно выполнить задачу (достичь желаемого результата быстрее и эффективнее), чем другие аналогичные практики;

3) уникальность практики – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

4) результативность практики – степень достижения запланированного результата;

5) эффективность практики – соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов;

6) возможность роста производительности труда – влияние практики на рост производительности труда в организации;

7) тиражирование практики – потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

8) наставничество – форма адаптации и профессиональной подготовки новых работников, подготовка при переходе на новую должность и первичное сопровождение выполнения трудовых функций под наблюдением опытного работника с регулярным получением конструктивной обратной связи с целью быстрого овладения необходимыми трудовыми навыками и компетенциями, приобщения к корпоративной культуре организации;

9) наставник – специалист с профильным образованием, обладающий требуемыми профессиональными и личностными качествами, обеспечивающий трансляцию менее опытным работникам корпоративных ценностей, передачу знаний и опыта за счет реализации инновационных практик, направленных на повышение производительности труда;

10) наставляемый – работник, проходящий подготовку у наставника в целях адаптации к условиям осуществления трудовой деятельности, вхождения в корпоративную культуру организации, роста производительности труда и повышения профессионального мастерства;

11) алгоритм – понятное и точное предписание исполнителю совершить последовательность действий, направленных на достижение цели;

12) участник Конкурса – наставник и/или представитель наставника, направивший заявку на участие в Конкурсе, содержащую практику наставничества, применяемую в организации;

13) победитель – участник Конкурса, занявший первое место в одной из номинаций Конкурса;

14) призер – участник Конкурса, занявший второе или третье место в одной из номинаций Конкурса.

II. Номинации Конкурса

5. Среди предприятий (организаций) – участников национального проекта Конкурс проводится по следующим основным номинациям:

1) «Прорывные технологии повышения производительности труда»;

2) «Профессиональное развитие молодежи»;

3) «Цифровые инновации на предприятии».

6. Среди предприятий (организаций), являющихся участниками национального проекта, Конкурс проводится по следующей специальной номинации:

«Наставничество в индустрии гостеприимства».

6.1. Среди предприятий (организаций), не являющихся участниками национального проекта, Конкурс проводится по следующим специальным номинациям:

«Наставничество в индустрии гостеприимства»;

«Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда».

III. Порядок проведения Конкурса

7. К участию в Конкурсе допускаются предприятия (организации) (за исключением публично-правовых образований):

1) для участия в основных номинациях – зарегистрированные на территории Российской Федерации и осуществляющие деятельность на территории Российской Федерации в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта, утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27.12.2023 № 3пр (далее – паспорт национального проекта);

2) для участия в специальных номинациях – соответствующие требованиям подпунктов 4, 5 пункта 15 настоящего Положения.

8. Участие в Конкурсе является бесплатным.

Участники Конкурса несут расходы, связанные с подготовкой и представлением своей заявки на Конкурс, проездом и проживанием в месте проведения торжественной церемонии награждения победителей Конкурса.

9. Организатором Конкурса является министерство экономического развития Новосибирской области (далее – Организатор) (при совместном участии Регионального центра компетенций в сфере повышения производительности труда Новосибирской области).

10. Конкурс проводится Организатором в сроки, рекомендуемые Министерством экономического развития Российской Федерации (далее – Минэкономразвития РФ).

11. Срок подачи заявок на участие в Конкурсе и иных документов, в соответствии с пунктом 13 настоящего Положения, предусматривающий дату начала подачи и окончания их приема, устанавливается Организатором. Однократно срок подачи заявок на участие в Конкурсе может быть продлен Организатором не более чем на пять дней в пределах сроков, рекомендованных Минэкономразвития РФ.

12. Не позднее, чем за семь дней до даты начала приема заявок на участие в Конкурсе на официальном сайте Правительства Новосибирской области, официальном сайте Организатора в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – официальный сайт Организатора) размещается информация о сроке и порядке проведения Конкурса, в том числе:

- 1) Положение о проведении Конкурса;
- 2) образец заявки на участие в Конкурсе и согласия на обработку персональных данных и публикацию конкурсных материалов;
- 3) сроки проведения Конкурса, а также информация о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса.

13. Для участия в Конкурсе участник Конкурса представляет Организатору заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению, согласованную с руководителем организации (представителем руководителя организации) (далее – Заявка), и комплект конкурсных материалов (далее – конкурсные материалы), включающий следующие материалы:

1) согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Согласие на обработку персональных данных и на публикацию конкурсных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» заполняется каждым участником Конкурса;

2) презентационный материал в формате ppt/pptx (объемом до 20 слайдов, содержащих информацию об эффектах от реализации практики, дополнительное описание практики, схемы, графики и таблицы, фотографии и другую информацию).

14. Заявка и конкурсные материалы направляются участником Конкурса в электронном виде на адрес электронной почты Организатора: tinесonot@nso.ru и в печатном виде по адресу: 630007, Новосибирская область, город Новосибирск, Красный проспект, дом 18, каб. 111 (управление финансовой, кадровой и организационной работы министерства экономического развития Новосибирской области, 11 этаж).

Общий размер файлов, направляемых участником Конкурса в электронном виде в соответствии с пунктом 13 настоящего Порядка, не должен превышать 10 Мб. При подаче документов допускается указание ссылки на «облачное» хранилище в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – облачное хранилище).

Внесение изменений в заявку и конкурсные материалы, размещенные в облачном хранилище в соответствии с настоящим пунктом, не допускается.

Заявка и конкурсные материалы, размещенные участником Конкурса в облачном хранилище, должны соответствовать заявке и конкурсным материалам, направленным участником Конкурса в печатном виде.

От одного участника может быть подана только одна Заявка. Не допускается повторная подача одной и той же Заявки и конкурсных материалов для участия в Конкурсе, а также участие организации в одной и той же номинации Конкурса два года подряд.

15. Заявка и прилагаемые к ней конкурсные материалы должны соответствовать описанию одной из номинаций Конкурса:

1) основная номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) – участников национального проекта.

Реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

2) основная номинация «Профессиональное развитие молодежи»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) – участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

3) основная номинация «Цифровые инновации на предприятии»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) – участников национального проекта.

Реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

4) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда»:

Конкурс в данной номинации проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта и осуществляющих деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленных разделом 6 паспорта национального проекта.

Осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также

сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

5) специальная номинация «Наставничество в индустрии гостеприимства»:

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий (организаций) являющихся участниками национального проекта, а также среди предприятий (организаций), не являющихся участниками национального проекта. Представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

К сфере индустрии гостеприимства в соответствии с настоящим Положением относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания, 56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

16. Заявка и прилагаемые к ней конкурсные материалы регистрируются Организатором в день их поступления. Информация о получении Заявки и конкурсных материалов, сроке их рассмотрения, в том числе о сроке экспертной оценки и дате публикации результатов Конкурса направляется Организатором на адрес электронной почты участника Конкурса, указанный в Заявке, не позднее одного рабочего дня со дня регистрации Заявки и конкурсных материалов.

Заявки и конкурсные материалы, представленные для участия в Конкурсе, возврату не подлежат.

17. Организатор в течение трех рабочих дней со дня окончания срока приема Заявок и конкурсных материалов:

1) осуществляет их проверку, по результатам которой:

а) при отсутствии оснований для отклонения, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения, передает Заявку и конкурсные материалы на рассмотрение Экспертного совета регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Новосибирской области (далее – Экспертный совет);

б) при наличии оснований для отклонения, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения, отклоняет Заявку;

2) направляет участнику Конкурса информацию о передаче Заявки и конкурсных материалов на рассмотрение Экспертного совета или об отклонении Заявки с указанием причин отклонения на адрес электронной почты, указанный в Заявке.

18. Причины отклонения Заявки и конкурсных материалов:

1) несоответствие участника Конкурса требованиям пункта 7 настоящего Положения;

2) несоответствие Заявки и конкурсных материалов требованиям пунктов 5, 6, 6.1, 15 настоящего Положения;

3) предоставление неполного комплекта документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения;

4) отсутствие на дату окончания приема документов, предусмотренных пунктом 13 настоящего Положения, доступа к облачному хранилищу, на котором размещены файлы, направленные участником Конкурса в электронном виде (если применимо).

19. Конкурс или отдельная номинация Конкурса признаются несостоявшимися в случае поступления менее трех Заявок, а также в случае получения всеми поданными в данной номинации Заявками минимальной оценки (при среднем балле оценки всеми членами Экспертного совета Конкурса менее 15) по шкале оценок конкурсных материалов, указанной в приложении № 3 к настоящему Положению.

20. Определение победителей и призеров Конкурса осуществляется Экспертным советом по каждой номинации Конкурса в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения.

21. Формирование и утверждение состава Экспертного совета осуществляет Организатор. Состав Экспертного совета утверждается не позднее дня окончания приема Заявок, указанного в информации, размещаемой в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения.

22. Экспертный совет формируется из представителей Организатора, областных исполнительных органов Новосибирской области, руководителей организаций Новосибирской области, представителей профессионального и экспертного сообщества из различных отраслей промышленности.

23. Оценка переданных Организатором Заявок и конкурсных материалов проводится Экспертным советом в течение 14 дней в следующем порядке:

1) члены Экспертного совета оценивают каждую представленную участниками Конкурса Заявку и прилагаемые к ней конкурсные материалы в соответствующей номинации согласно шкале оценок, указанной в приложении № 3 к настоящему Положению, посредством заполнения бланка оценки по форме, установленной приложением № 4 к настоящему Положению.

2) принятие Экспертным советом решения по определению победителей и призеров Конкурса по результатам итоговой оценки Заявок и конкурсных материалов. Итоговая оценка Заявки и конкурсных материалов представляет собой среднее арифметическое значение баллов, содержащихся в бланке оценки каждого из оценивающих членов Экспертного совета, по следующим критериям:

- а) результативность практики;
- б) эффективность практики;
- в) уникальность практики;
- г) возможность тиражирования практики;
- д) возможность роста производительности труда.

24. Экспертный совет может принимать решения путем письменного опроса его членов, проведенного по решению председателя Экспертного совета.

25. При определении победителя Конкурса, в случае если несколько Заявок получают равное количество баллов по бланкам оценки, голос председателя Экспертного совета является решающим.

26. Решение Экспертного совета оформляется протоколом по форме, определенной Организатором. Протокол Экспертного совета содержит информацию о победителях и призерах Конкурса в каждой номинации, а также о средних баллах итоговой оценки.

27. Организатор обеспечивает подготовку и проведение мероприятия по награждению победителей и призеров Конкурса.

Информирование участников Конкурса о дате, времени, месте и формате проведения мероприятия по награждению осуществляется посредством размещения информации на официальном сайте Организатора, направления Организатором информационных писем участникам Конкурса.

Награждение осуществляет министр экономического развития Новосибирской области или, по его поручению, представитель Организатора.

28. Организатор обеспечивает размещение информации об итогах проведения Конкурса на официальном сайте Организатора, ее направление участникам Конкурса.

29. В течение десяти дней после завершения Конкурса Организатор направляет в адрес Минэкономразвития РФ копию протокола Экспертного совета, а также информацию о результатах информационного освещения Конкурса с приложением ссылок на публикации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

30. Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами, выдаваемыми Организатором. Участники, не признанные победителями и призерами Конкурса, могут поощряться благодарственными письмами или сертификатами участников Конкурса, выдаваемыми Организатором.

31. Победители Конкурса допускаются к участию во Всероссийском этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в соответствии с требованиями, установленными приказом Минэкономразвития РФ от 24.01.2024 № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества».
