

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
В АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
«ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Настоящее Положение является внутренним документом автономной некоммерческой организации «Центр содействия развитию предпринимательства Новосибирской области» (далее – АНО «ЦСРП НСО»). Основной задачей деятельности АНО «ЦСРП НСО» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников АНО «ЦСРП НСО» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АНО «ЦСРП НСО» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами АНО «ЦСРП НСО», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации АНО «ЦСРП НСО».

Под личной заинтересованностью работника АНО «ЦСРП НСО» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками АНО «ЦСРП НСО», вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, в том числе выполняющих работу по совместительству, а так же на физических лиц, сотрудничающих с АНО «ЦСРП НСО» на основе гражданско-правовых договоров.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников АНО «ЦСРП НСО» и физических лиц, сотрудничающих с АНО «ЦСРП НСО» на основе гражданско-правовых договоров.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в АНО «ЦСРП НСО» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для АНО «ЦСРП НСО» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов АНО «ЦСРП НСО» и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника АНО «ЦСРП НСО» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником АНО «ЦСРП НСО» и урегулирован (предотвращен) АНО «ЦСРП НСО».

3. Обязанности работника в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы АНО «ЦСРП НСО», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами АНО «ЦСРП НСО» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник АНО «ЦСРП НСО» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности АНО «ЦСРП НСО» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами АНО «ЦСРП НСО».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником и порядок его урегулирования. Предупреждение и разрешение возникшего конфликта интересов

4.1. Работники АНО «ЦСРП НСО» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

4.2. В соответствии с условиями настоящего положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

4.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде путем составления сообщения на имя директора АНО «ЦСРП НСО» (Приложение № 1 к настоящему Положению). Указанные в настоящем пункте сообщения передаются работником специалисту по кадрам АНО «ЦСРП НСО» для регистрации в журнале регистрации сообщений о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. В АНО «ЦСРП НСО» лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является специалист по кадрам АНО «ЦСРП НСО».

4.5. АНО «ЦСРП НСО» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.6. Лицом, ответственным за проверку и оценку поступивших сведений о конфликтах интересов является юрист АНО «ЦСРП НСО».

4.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

4.8. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами АНО «ЦСРП НСО»;
- увольнение работника из АНО «ЦСРП НСО» по инициативе самого работника;

По договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.9. После проверки поступивших материалов, юристом организации вся информация доводится до сведения директора АНО «ЦСРП НСО».

Для оценки всех обстоятельств сложившейся ситуации и для ее последующего разрешения, приказом директора АНО «ЦСРП НСО» утверждается состав комиссии, в которую входят директор и два работника АНО «ЦСРП НСО», не имеющие заинтересованности в решении сложившегося конфликта интересов, для рассмотрения имеющейся информации. Решение комиссии оформляется протоколом.

4.10. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать меру, оптимально отвечающую интересам работника и учреждения.

При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

5. Ответственность работников за несоблюдение настоящего Положения

5.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.